

Nilai IKM: 3,887

LAPORAN HASIL SURVEI KEPUASAN KINERJA LULUSAN



**PRODI ILMU AL-QURAN DAN TAFSIR
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU
IAIN LANGSA**

2024

KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur hanyalah tertuju kepada Allah, Gugus Penjamin Mutu Prodi di bawah naungan LPM IAIN Langsa telah menyelesaikan Survei Kepuasan Kinerja Lulusan IAIN Langsa dan telah berhasil menyusun laporan hasil survei tersebut. Salawat dan salam disampaikan kepada Nabiyyullah wa Rasulullah Muhammad yang telah membawa umatnya dari era kejahilan ke era yang penuh berperadaban.

Kegiatan survei dilaksanakan mulai pada bulan Januari sampai dengan bulan Maret 2024 selama 3 bulan, Survei ini bertujuan untuk mengukur tanggapan Stakeholder/Pengguna terhadap Kepuasan Kinerja Lulusan Prodi IAT FUAD IAIN Langsa.

Pada akhirnya kami mengucapkan terimakasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan bantuan, bimbingan, dukungan terhadap terlaksananya survei ini, kepada Allah jualah saya bermohon agar semua yang terlibat dalam proses ini diberikan pahala yang berlipat ganda, dan semoga segala bantuan yang diberikan itu dicatat sebagai amal ibadah. *Amin ya robbal 'Alamin.*

Langsa, 09 Juni 2024

An. Ketua LPM

Kepala Sekretaris LPM

Marzuki



DAFTAR ISI

PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	3
BAB I PENDAHULUAN.....	4
A. Latar Belakang Masalah	4
B. Tujuan	4
C. Sasaran	4
BAB II METODE	5
A. Prosedur Survei	5
B. Instrumen Survei Kepuasan Kinerja Lulusan IAIN Langsa.	5
C. Kualitas Instrumen.....	6
D. Responden	9
E. Pengolahan Data Survei.....	10
BAB III ANALISISI HASIL SURVEI.....	11
A. Analisis Data.....	11
B. Hasil Survei.....	13
BAB IV KESIMPULAN DAN REKOMENDASI	24
A. Kesimpulan	24
B. Rekomendasi	24

LAMPIRAN:

Instrumen Kepuasan Kinerja Lulusan IAIN Langsa Surat Keputusan Rektor Tentang
Tim Pelaksanaan Kegiatan Survey pada LPM IAIN Langsa

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sebagai lembaga yang bergerak di bidang pendidikan tinggi dan penyedia Sumber Daya Manusia (SDM) sesuai [SK Rektor Nomor 44 tahun 2019](#) IAIN Langsa yang memfokuskan diri pada pendidikan, penelitian dan pengabdian ilmu umum dan ilmu-ilmu keislaman sudah sepatutnya juga melakukan penyesuaian-penyesuaian kurikulum sehingga SDM yang dihasilkan mampu bersaing dengan lembaga penyedia SDM lainnya. Secara potensial lulusan IAIN Langsa dapat bekerja di berbagai sektor seperti pendidikan, ekonomi, hukum, sosial kemasyarakatan, kesehatan, politik dan sektor-sektor lainnya. Alumni IAIN Langsa juga dapat berperan lebih dalam masyarakat dengan menjadi interpreneur sehingga banyak membuka lapangan pekerjaan mandiri bagi masyarakat.

Alumni IAIN Langsa telah tersebar seseluruh Aceh khususnya dan Indonesia umumnya bahkan luar negeri dengan perannya masing-masing. Dengan sebaran alumni di atas, maka merupakan suatu keniscayaan untuk melihat respons stakeholder/pengguna terhadap kualitas yang dihasilkan IAIN Langsa guna penyempurnaan kurikulum dan kualitas alumni di masa yang akan datang. Selain itu, evaluasi keberadaan alumni melalui pengukuran kepuasan para stakeholder/pengguna perlu dilakukan karena dari hasil evaluasi tersebut dapat diketahui tingkat kepuasan dan kemampuan yang diharapkan stakeholder/pengguna terhadap alumni IAIN Langsa.

B. TUJUAN

Pelaksanaan survei ini bertujuan mengukur tingkat kepuasan pengguna terhadap kinerja lulusan kinerja IAIN Langsa dan meningkatkan kualitas penyelenggaraan pelayanan, untuk memetakan kinerja pelayanan yang telah dilaksanakan oleh IAIN Langsa, dan sebagai pedoman atau acuan bagi IAIN Langsa dalam menetapkan kebijakan sebagai usaha peningkatan kualitas lulusan.

C. SASARAN

Responden survei ini adalah stakeholder/pengguna sebagai pengguna lulusan IAIN Langsa. Pedoman penyusunan survei kepuasan pengguna terhadap kinerja lulusan

IAIN Langsa disebutkan sasaran survei meliputi beberapa unsur yaitu 1). Etika; 2). Keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama); 3) Kemampuan berbahasa asing; 4). Penggunaan teknologi informasi; 5). Kemampuan berkomunikasi; 6). Kerjasama tim; 7). Pengembangan diri. (angket terlampir)

BAB II

METODE

A. Prosedur Survei

Pelaksanaan survei kepuasan pengguna terhadap kinerja lulusan IAIN Langsa dikendalikan oleh Lembaga Penjaminan Mutu dan disetujui oleh Rektor terhadap pemangku kepentingan di IAIN Langsa. Pelaksanaan survei kepuasan pengguna terhadap kinerja lulusan IAIN Langsa melalui beberapa tahap yaitu perencanaan, persiapan, pelaksanaan, pengolahan data dan penyajian hasil survei. Adapun langkah-langkahnya sebagai berikut:

1. Penyusunan instrumen
2. Penentuan besaran dan teknik penarikan sampel
3. Penentuan responden
4. Pelaksanaan survei
5. Pengolahan hasil survei
6. Penyajian dan Pelaporan

Survei kepuasan pengguna terhadap kinerja lulusan IAIN Langsa dilaksanakan dengan menggunakan teknik kuesioner yang diisi oleh responden melalui link yang diberikan kepada pengguna layanan.

B. Instrumen Survei Kepuasan Pengguna terhadap Lulusan IAIN Langsa

Instrumen survei kepuasan pengguna terhadap kinerja lulusan IAIN Langsa adalah untuk mengukur kepuasan pengguna lulusan. Instrumen ini disusun dengan mengacu pada butir mutu sebagai acuan kemajuan suatu pendidikan tinggi. Instrumen kepuasan pengguna ini disusun dalam bentuk kuesioner diisi oleh stakeholder/pengguna. Jumlah Responden adalah 41 orang. Instrumen kepuasan pengguna terhadap kinerja lulusan IAIN Langsa dapat dilihat pada hasil kuesioner sebagai bagian dari pelaksanaan sistem penjaminan mutu IAIN Langsa. Instrumen kepuasan kepuasan pengguna terhadap kinerja lulusan IAIN Langsa merupakan kuesioner yang terdiri dari tiga bagian yaitu bagian pertama berisikan Judul dan Nama Instansi, bagian kedua berisikan identitas responden seperti Jenis Kelamin, Pendidikan, Pekerjaan dan Unit Kerja/ Fakultas dan bagian ketiga berisikan daftar pertanyaan yang terstruktur yaitu pertanyaan yang berisikan jawaban dengan pilihan ganda. Bentuk pilihan jawaban dibagi dalam 4 kategori

respon yaitu Sangat Memuaskan, Memuaskan, Kurang Memuaskan dan Sangat Tidak Memuaskan. Instrumen memiliki kehandalan yang teruji secara metodologis. Mengingat bahwa instrumen kepuasan tersebut menyentuh aspek-aspek untuk peningkatan kinerja pelayanan publik di IAIN Langsa, maka mekanisme evaluasi tersebut diharapkan akan dapat berjalan konsisten dan berkelanjutan. **Kuesioner Survei** kepuasan pengguna terhadap lulusan IAIN Langsa. Ada di:
https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScraQGdegWus_5bUon8Wq-8TQniS3gjG9BVJBcQuDpUpnd40A/viewform

C. Kualitas Instrumen

Instrumen yang digunakan untuk mengetahui tingkat kepuasan pengguna terhadap kinerja lulusan IAIN Langsa merupakan kuesioner berupa skala kepuasan yang memiliki validitas, reliabilitas dan mudah digunakan.

1. Uji Validitas

Hasil pengolahan data dari instrumen menggambarkan tingkat keabsahan yang mengukur dari kepuasan survei tersebut dengan rentang penilaian 1-4 yaitu 1 sangat tidak memuaskan, 2 kurang memuaskan, 3 memuaskan, dan 4 sangat memuaskan.

Rumus mencari validitas instrumen

Kualitas data yang diperoleh dari penyebaran kuisioner sangat ditentukan oleh tingkat keabsahan instrumen, semakin absah instrumen maka hasil penelitian dapat dipercaya. Instrumen dikatakan absah apabila mampu mengukur apa yang ingin diungkapkan dari dimensi yang ingin diketahui, untuk itu instrumen kepuasan pengguna terhadap kinerja lulusan IAIN Langsa telah dilakukan pengujian validitas sebelumnya. Adapun teknik pengujian dilakukan dengan mengkorelasikan masing-masing item dalam instrumen dengan jumlah skor masing-masing dimensi, formula yang digunakan dalam pengukuran validitas menggunakan formula korelasi *product moment* sebagai berikut :

$$r_{xy} = \frac{N \sum XY - (\sum X)(\sum Y)}{\sqrt{[N \sum x^2 - (\sum X)^2][N \sum Y^2 - (\sum Y)^2]}}$$

dimana:

- r_{xy} = Koefisien Validitas
 X = Skor salah satu Pertanyaan
 Y = Total Sor Pertanyaan
 N = Jumlah Responden

Standar keputusan validitas hitung ≥ 0.3 artinya jika hasil perhitungan validitas hasilnya lebih dari 0,3, instrumen tersebut dikatakan valid atau memiliki keabsahan dan dapat digunakan sebagai alat pengambilan data, tetapi apabila kurang dari 0,3 maka item pertanyaan tersebut tidak digunakan sebagai alat pengambilan data. Berikut disajikan hasil validasi intrumen yang dianalisis dengan menggunakan SPSS versi 27

Tabel 1
Hasil Validasi Butir Soal

Butir	Corrected Item-Total Correlation	Keterangan
P1	0,580	Valid
P2	0,467	Valid
P3	0,721	Valid
P4	0,580	Valid
P5	0,325	Valid
P6	0,789	Valid
P7	0,645	Valid
P8	0,580	Valid
P9	0,467	Valid
P10	0,721	Valid
P11	0,580	Valid
P12	0,325	Valid
P13	0,789	Valid
P14	0,645	Valid

Berdasarkan tabel di atas dapat dilihat bahwa semua pernyataan dalam instrumen kepuasan pengguna terhadap kinerja lulusan IAIN Langsa adalah valid. Nilai yang diperoleh pada semua pernyataan lebih besar dari 0,3

2. Reliabilitas

Instrumen ini digunakan memiliki keandalan, ketepatan, keakuratan, kestabilan dan konsisten dalam mengukur penilaian kepuasan yang disusun sesuai dengan fungsi kepuasan pengguna terhadap kinerja lulusan IAIN Langsa. Seluruh dimensi dan indikator disusun menjadi perangkat pengambilan data atau instrumen yang akan diberikan kepada dosen, tenaga kependidikan, mahasiswa dan mitra dengan memperhatikan jumlah

ketentuan sampel yang dibutuhkan. Instrumen untuk melakukan pengukuran kepuasan harus memiliki kriteria sebagai berikut:

Rumus mencari reliabilitas atau andal

Instrumen yang digunakan harus memiliki keandalan, ketepatan, keakuratan, kestabilan atau konsistensi dalam mengukur setiap dimensi, oleh karena itu perlu diukur tingkat keandalannya, kuisioner yang digunakan di IAIN Langsa telah melalui pengukuran tingkat keandalan dengan formula yang digunakan :

$$r_i = \frac{2r_s}{1 + r_s}$$

Dimana :

r_i = Koefisien reliabilitas sperman brown

r_s = Koefisien korelasi antara belahan ganjil genap

Hasil pengukuran tingkat keandalan instrumen survei kepuasan diolah dengan menggunakan data analisis SPSS versi 27, dapat dilihat pada tabel di bawah ini:

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	41	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	41	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's	
Alpha	N of Items
.89	14

Berdasarkan hasil analisis pada tabel di atas nilai tingkat keandalan Cronbach's Alpha diperoleh sebesar 0,89. Indeks Cronbach's Alpha merupakan ukuran keandalan

yang memiliki nilai berkisar 0 sampai 1, dan menurut Eisingerich dan Rubera nilai tingkat keandalan Cronbach's Alpha minimal adalah 0,70.

3. Mudah digunakan

Instrumen yang digunakan untuk mengukur tingkat kepuasan pengguna terhadap kinerja lulusan IAIN Langsa sangat terjaga kerahasiaannya. Kemudahan penggunaan instrumen oleh pengguna ditandai dengan pernyataan yang sederhana, mudah dipahami tersedia pilihan jawaban secara obyektif, proses pengisian instrumen dengan cara memberikan ceklis kolom di lembar pernyataan yang dianggap sesuai, serta proses pengisian tidak membutuhkan waktu lama dan disampaikan secara online. Agar mudah digunakan, maka jawaban instrumen menggunakan jawaban tertutup dimana responden dapat memilih satu dari empat jawaban yang telah disediakan, adapun skala jawaban yang digunakan terdiri dari empat pilihan yaitu ; 4) Sangat memuaskan, 3) Memuaskan 2) Kurang Memuaskan, dan 1) Sangat tidak memuaskan. Sedangkan untuk pertanyaan terbuka hanya diberikan kolom untuk masukan, kritik, saran serta harapan pelayanan yang prioritas diperbaiki.

D. Responden

Survei kepuasan pengguna terhadap kinerja lulusan IAIN Langsa dilaksanakan dengan menggunakan metode kuesioner. Responden adalah pengguna yaitu Satkeholder/Pengguna di IAIN Langsa. Pelaksanaan penyebarluasan kuisioner atau instrumen survei yaitu dilakukan secara online melalui link https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScraQGdegWus_5bUon8Wq-8TQniS3gjG9BVJBcQuDpUpnd40A/viewform

E. Pengolahan Data Survei

Pengolahan data survei dilakukan dengan menggunakan komputer melalui entry data. Kuisioner hasil survei kepuasan kemudian ditabulasi dan dikelompokkan berdasarkan kriteria responden. Pengelompokan tersebut dilakukan untuk memudahkan analisis dikarenakan masing-masing kelompok memiliki jenis dan kuantitas layanan yang berbeda. Metode analisis yang digunakan yaitu dengan analisis statistik sederhana, yaitu dengan mengakumulasikan jumlah poin yang divisualisasikan ke dalam tabel dan grafik.

Indikator penilaian menggunakan rentang bobot nilai 1-4 dari mulai sangat tidak memuaskan hingga sangat memuaskan.

Hasil dari kuesioner yang telah direspon oleh pengguna pelayanan akan diolah dengan SPSS versi 27 untuk mendapat nilai korelasi, dan untuk menghitung nilai indeks pelayanan akan dihitung dari 14 butir pertanyaan.

BAB III

ANALISIS HASIL SURVEI

A. Analisis Data

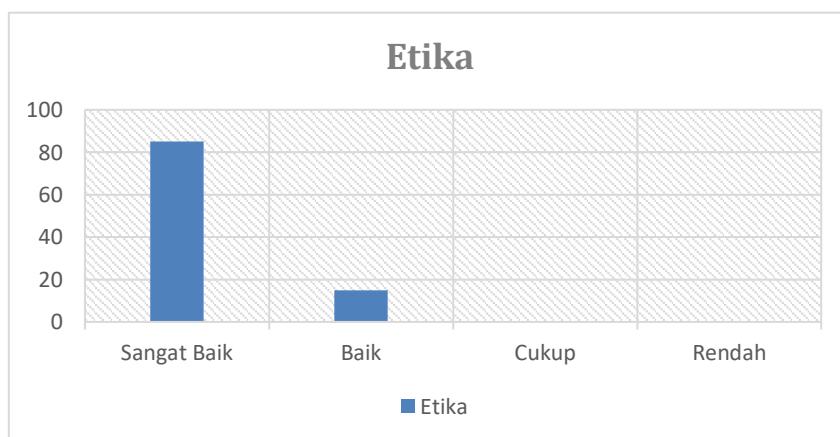
Data dianalisis berdasarkan dari hasil survei yang masuk melalui penyebaran kuesioner dengan menggunakan link. Data tersebut merupakan hasil dari 41 responden, Adapun jumlah responden pada survei kepuasan ini adalah 41 responden yang terdiri dari Stakeholder/Pengguna IAIN Langsa.

B. Hasil Survei

Berikut akan disajikan hasil analisis deskriptif dari data survei Kepuasan Pengguna terhadap kinerja lulusan IAIN Langsa yang diperoleh dari 41 responden yaitu:

1. Etika

		Etika			Cumulative Percent
	Frequency	Percent	Valid Percent		
Valid	4	70	85	85	85
	3	12	15	15	100.0
Total	82	100.0	100.0		



2. Keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama)

Keahlian bidang Ilmu

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	4	79	97	97
	3	3	3	100.0
Total		82	100.0	100.0

Keahlian Bidang Ilmu

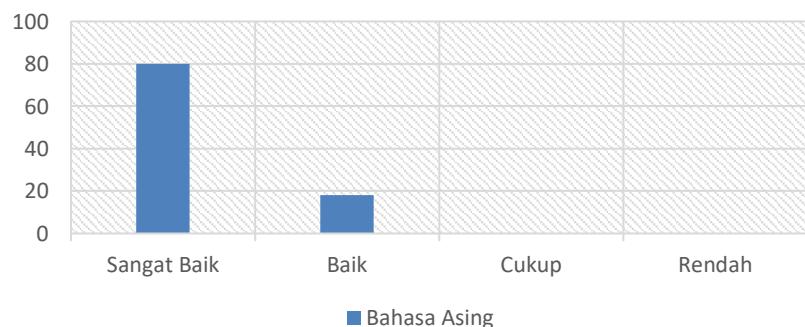


3. Kemampuan berbahasa asing

Bahasa Asing

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	4	66	80	80
	3	16	20	100.0
Total		82	100.0	100.0

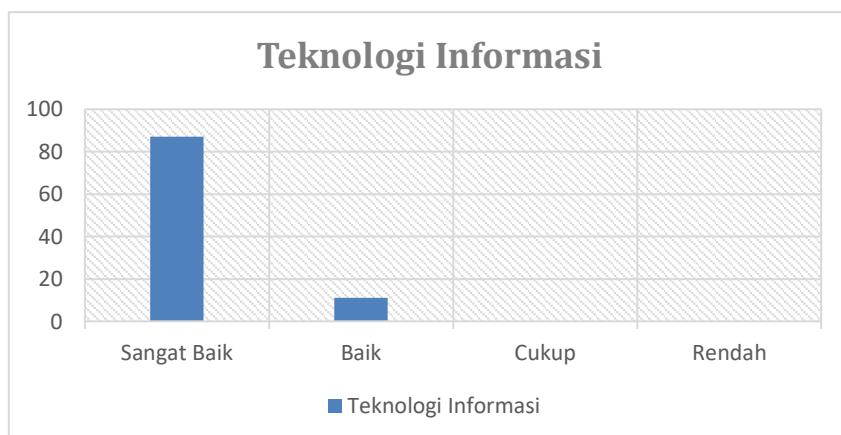
Bahasa Asing



4. Penggunaan teknologi informasi

Teknologi Informasi

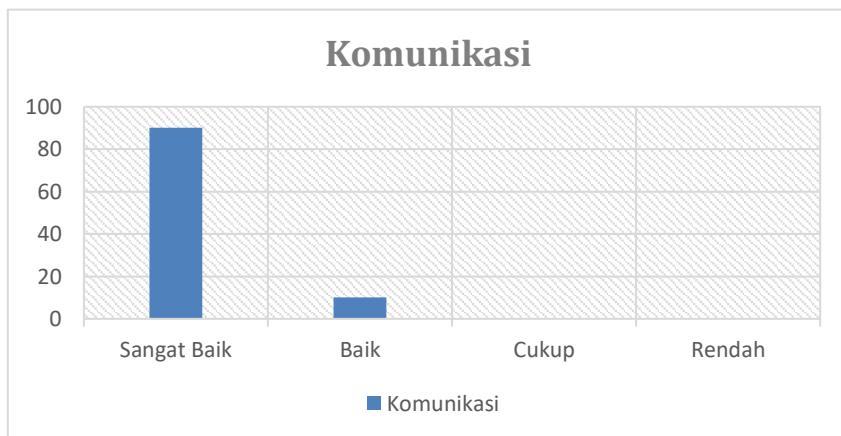
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	4	71	87	87
	3	11	13	100.0
Total	82	100.0	100.0	



5. Kemampuan berkomunikasi

Komunikasi

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative
				Percent
Valid	4	72	90	90
	3	8	10	100.0
Total	82	100.0	100.0	

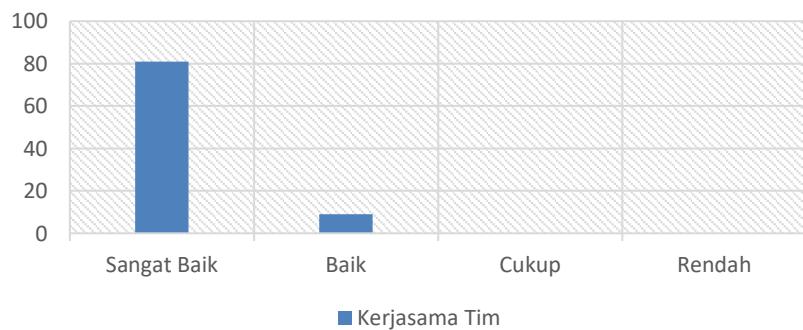


6. Kerjasama tim

Kerjasama Tim

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	66	81	81
	3	16	19	19
	Total	82	100.0	100.0

Kerjasama Tim



7. Pengembangan diri

Pengembangan Diri

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4	70	85	85
	3	12	15	15
	Total	82	100.0	100.0

Pengembangan Diri



INDEKS KEPUASAN PENGGUNA TERHADAP KINERJA LULUSAN IAIN LANGSA

Indeks Kepuasan Pengguna terhadap Kinerja Lulusan (IKPKL) di IAIN Langsa adalah hasil pengukuran atas kegiatan Survei Kepuasan pengguna yang berupa angka. Untuk menghitung, nilai lebih jauh, setiap unsur layanan diberikan nilai penimbang yang sama dengan rumus:

$$\text{Bobot Nilai Tertimbang} = \frac{[\text{Jumlah Bobot}]}{[\text{Jumlah Item}]} = \frac{1}{7} = 0.14$$

Artinya nilai penimbang IKPKL adalah 0.14. Lalu kemudian dihitung jumlah Total Nilai bobot per unsur dengan rumus:

4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3
4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4
4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3
4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
161	158	162	160	153	158	157	160	157	159	158	158	155	158
319	3,89	322	3,93	311	3,79	317	3,9	316	3,85	316	3,85	313	3,82
Total Rata-rata tertimbang				27.00									
Indeks Kepuasan				3.85714									

$$\text{Total Nil Bobot per Unsur} = \frac{[(\Sigma P_x 4) + (\Sigma C_P x 3) + (\Sigma K_P x 2) + (\Sigma S_P x 1)]}{\Sigma \text{responden}}$$

Setiap nilai unsur dari masing-masing responden tersebut dimasukkan ke dalam excel (data dapat dilihat pada lampiran). Hasilnya adalah sebagai berikut :

Kepuasan Pengguna terhadap Kinerja lulusan IAIN Langsa yaitu total nilai rata-rata tertimbang (3,349) dikalikan dengan nilai dasar (25) atau

$$\Sigma 3,887 \times 25 = 97,18$$

Dengan demikian Indeks Kepuasan Pengguna terhadap Kinerja lulusan IAIN Langsa adalah 97,18

Nilai Persepsi, Interval **IKKL** adalah:

Nilai Persepsi	Nilai Interval IKKL	Mutu Layanan	Kinerja Pelayanan	
4	76,00 – 100	A	Sangat Memuaskan	Apabila dirujuk pada tabel konversi nilai, maka angka 97,18 berada pada nilai persepsi 3,887 secara kualitatif dikategorikan dengan Mutu Layanan A atau Kinerja Pelayanan adalah Sangat Memuaskan .
3	51,00 – 75,99	B	Memuaskan	
2	26,00 – 50,99	C	Kurang Memuaskan	
1	00,00 – 25,99	D	Tidak Memuaskan	

BAB IV

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

A. Kesimpulan

Tingkat kepuasan Stakeholder/Pengguna terhadap kinerja lulusan IAIN Langsa adalah sangat memuaskan dengan nilai angka 97,18 dan nilai persepsi adalah 3,887

B. Rekomendasi

1. Melakukan pembinaan karakter mahasiswa secara aktif melalui layanan mentoring agama dan memasukkan materi karakter ke dalam kurikulum yang dijadikan sebagai bahagian dalam proses pembelajaran dan penilaian kelulusan mata kuliah
2. Melakukan peningkatan kompetensi dosen dalam pembelajaran melalui pelatihan teaching strategis dan peningkatan suasana akademik yang kondusif di lingkungan kampus.
3. Melakukan pelatihan Bahasa asing (Inggris dan arab) bagi mahasiswa dan menjadikan TOEFL dan TOAFL sebagai penentu dalam keikutsertaan siding/munaqasyah skripsi.
4. Melakukan pelatihan dosen terhadap penggunaan IT dalam perkuliahan, seperti Teknologi AI, AR dan VR dan menjadikan kemampuan IT atau computer sebagai bahagian penting dalam kelulusan sarjana
5. Melakukan pelatihan soft skill bagi mahasiswa untuk menyiapkan mereka terhadap kemampuan bersosialisasi dan tim work dalam interaksi so

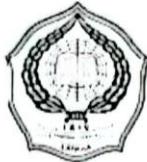
b. Evaluasi dan Rencana Tindak Lanjut

Setelah seluruh hasil kuesioner kepuasan pengguna lulusan diolah dan ditampilkan pada bab sebelumnya, evaluasi dan tindak lanjut diperlukan guna meningkatkan kemampuan alumni IAIN Langsa.

Evaluasi dan Rencana Tindak Lanjut

No	Jenis Kemampuan	Rencana Tindak Lanjut
1	Etika	<ul style="list-style-type: none">a. Menyesuaikan materi pada mata kuliah Etika Profesi di prodi masing-masing dengan implementasinya di dunia kerja.b. Mengundang alumni untuk berbagi terkait etika dengan mahasiswa melalui kegiatan <i>sharing session</i> atau kuliah Umum
2	Keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama)	<ul style="list-style-type: none">a. Menyesuaikan materi perkuliahan di kompetensi inti mahasiswa dengan kebutuhan di dunia kerja melalui <i>project-based learning</i> atau studi kasusb. Mengoptimalkan kegiatan magang industri untuk menerapkan dan mengasah ilmu yang didapat di perkuliahan
3	Kemampuan berbahasa asing	<ul style="list-style-type: none">a. Membiasakan diri untuk menggunakan bahasa asing (khususnya Bahasa Inggris) di lingkungan kampusb. Mengadakan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan bahasa asing (khususnya Bahasa Inggris)
4	Penggunaan teknologi informasi	<ul style="list-style-type: none">a. Menyesuaikan materi pada berbagai perkuliahan dengan teknologi informasi terbaru dengan AI, VR, dan AR.b. Mengadakan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan penggunaan teknologi informasi.
5	Kemampuan berkomunikasi	<ul style="list-style-type: none">a. Menyesuaikan materi pada berbagai perkuliahan dengan mengasah kemampuan berkomunikasi, seperti dengan diskusi maupun presentasib. Mengundang alumni untuk berbagi terkait skill berkomunikasi dengan mahasiswa melalui kegiatan sharing session atau kuliah umum
6	Kerjasama	<ul style="list-style-type: none">a. Menyesuaikan materi pada berbagai perkuliahan dengan mengasah kemampuan Kerjasamab. Mendorong mahasiswa untuk aktif dalam kegiatan akademis maupun non-akademis

7	Pengembangan diri	<ul style="list-style-type: none">a. Mendorong mahasiswa untuk mengikuti kegiatan yang bermanfaat sesuai dengan minat dan bakatb. Mengundang alumni untuk berbagi terkait tips dalam mengembangkan potensi diri
----------	-------------------	--



KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI LANGSA
NOMOR 417 TAHUN 2023

TENTANG

PENETAPAN TIM PELAKSANA KEGITAN SURVEY PADA LEMBAGA PENJAMIN MUTU
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI LANGSA TAHUN 2023

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI LANGSA

Menimbang : a. bahwa untuk mendapatkan data secara obyektif dalam rangka perbaikan mutu secara sistematis, tepat sasaran dan berkelanjutan di Institut Agama Islam Negeri Langsa, maka diperlukan kegiatan survey dan tim pelaksananya sebagai metode ilmiah dalam pengambilan keputusan berkaitan dengan penetapan, palaksanaan dan evaluasi, pengendalian dan peningkatan mutu di Institut Agama Islam Negeri Langsa;
b. bahwa nama-nama yang tercantum dalam daftar Lampiran Surat Keputusan ini dipandang memenuhi syarat dan mampu dan memenuhi syarat untuk diserahi tugas sebagai Tim Pelaksana kegiatan survey pada Lembaga Penjamin Mutu Institut Agama Islam Negeri Langsa;

Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen (Lembaran Negara Republik Tahun 2005 Nomor 157);
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
4. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara: (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 5336);
5. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
6. Peraturan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2017 tentang Statuta Institut Agama Islam Negeri Langsa;

M E M U T U S K A N

Menetapkan :

Kesatu : Menunjuk nama-nama yang tercantum dalam lampiran Surat Keputusan ini sebagai tim pelaksana kegiatan survey pada Lembaga Penjamin Mutu Institut Agama Islam Negeri Langsa.

Kedua : Surat Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapan ini, akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di Langsa
Pada Tanggal 01 Agustus 2023

REKTOR,
SMAIL FAHMI ARRAUF NASUTION

1. Para Wakil Rektor dalam lingkungan IAIN Langsa
2. Pada Dekan dalam Lingkungan IAIN Langsa
3. Direktur Pascasarjana IAIN Langsa
4. Kepala Biro AUAK IAIN Langsa
5. Kepala Satuan Pengawas Internal IAIN Langsa
6. Ketua Lembaga dan Kepala UPT dalam Lingkungan IAIN Langsa.
7. Yang bersangkutan untuk dimaklumi.

LAMPIRAN KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI LANGSA
 NOMOR 417 TAHUN 2023
 TANGGAL 01 AGUSTUS 2023
 TENTANG PENETAPAN TIM PELAKSANA KEGITAN SURVEY PADA LEMBAGA PENJAMINAN
 MUTU INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI LANGSA

NO	NAMA/NIP	PANGKAT/GOL	JABATAN
1	Prof. Dr. Ismail Fahmi arrauf Nasution, M.A NIP.19750829 200801 1 007	Profesor	Pengarah
2	Yusaini, M.Pd NIP.197208102005041002	Lektor Kepala	Penanggung Jawab
3	Dr. Sabaruddin, M.Si NIP.198108172003121007	Lektor Kepala	Penanggung Jawab
4	Prof. Dr. Iskandar, M.C.L NIP.196506161995031002	Profesor	Penanggung Jawab
5	Dr. Syafieh, M.Fil.I NIP.197401082009011004	Lektor Kepala	Ketua
6	Dr. Marzuki, M.Pd NIP.198704122023211020	Lektor Kepala	Sekretaris
7	Siti Habsari Pratiwi, M.Pd NIP.198806082015032004	Lektor	Anggota
8	Wahyuni, M.Pd NIP.198809152015032004	Lektor	Anggota
9	Safwandi, S.Pd., M.Mat NIP.198606152019031015	Lektor	Anggota
10	Burhanuddin Sihotang, M.A NIP. 197405012009011007	Lektor	Anggota
11	Ryzka Dwi Kurnia, S.Sos., M.Pem.I NIP.199201282020122021	Lektor	Anggota
12	Fakhrizal, Lc., M.A NIP. 198502182018011001	Lektor	Anggota
13	Nengsih, S.Psi., M.Pd NIP.198605222020122009	Lektor	Anggota
14	Dr. Mulyadi, M.A NIP. 197707292006041003	Lektor	Anggota
15	Eko Juanda, ST NIP. 19870605 202012 1 012	Penata Muda (III.a)	Anggota
16	Wahyu Ratomi Nurkolis, S.Pd NIP. -	-	Anggota



Rektor,
ISMAIL FAHMI ARRAUF NASUTION