



RENCANA INDUK PENGEMBANGAN (RIP) 2015 - 2035

FAKULTAS USHULUDDIN ADAB DAN DAKWAH

IAIN LANGSA





**KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS USHULUDDIN ADAB DAN DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) LANGSA
NOMOR : 129 Tahun 2015**

T E N T A N G

**PEMBERLAKUAN RENCANA INDUK PENGEMBANGAN FAKULTAS USHULUDDIN ADAB DAN
DAKWAH TAHUN 2015-2035**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

**DEKAN FAKULTAS USHULUDDIN, ADAB DAN DAKWAH
INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI LANGSA;**

- Menimbang : a. Bahwa untuk pelaksanaan rencana strategis dan tujuan yang tertuang dalam rencana strategis tahun 2020-2024 Fakultas Ushuluddin Adab Dan Dakwah.
b. Bahwa perlu menetapkan keputusan mengenai pemberlakuan Pemberlakuan Rencana Induk Pengembangan Fakultas Ushuluddin Adab Dan Dakwah Tahun 2015-2035
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 18 Tahun 2002 tentang Sistem Nasional Pengabdian kepada Masyarakat.
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional (RPJPN).
3. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi.
4. Peraturan Pemerintah dan Peraturan Menteri terkait lainnya yang relevan

MEMUTUSKAN :

- Menetapkan : KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS USHULUDDIN, ADAB DAN DAKWAH INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI LANGSA TENTANG PEMBERLAKUAN RENCANA INDUK PENGEMBANGAN FAKULTAS USHULUDDIN ADAB DAN DAKWAH TAHUN 2015-2035
- PERTAMA : Menetapkan Pemberlakuan Rencana Induk Pengembangan Fakultas Ushuluddin Adab Dan Dakwah Institut Agama Islam Negeri Langsa Tahun 2020-2024, Sebagaimana Tercantum dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari keputusan ini.
- KEDUA : Pemberlakuan Rencana Induk Pengembangan Fakultas Ushuluddin Adab Dan Dakwah Institut Agama Islam Negeri Langsa Tahun 2020-2024 merupakan arah kebijakan penyelenggaraan dan pengelolaan kegiatan Fakultas Ushuluddin Adab Dan Dakwah Institut Agama Islam Negeri Langsa.

KETIGA

: Keputusan ini berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Langsa
pada tanggal, 07 November 2014



KATA PENGANTAR

Puji Syukur kepada Allah swt atas tersusunnya Rencana Induk Pengembangan (RIP) Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa priode 2015 – 2034. shalawat beriring salam kepada baginda Rasullah, Muhammad saw, yang telah membawa kita kepada keindahan Islam yang penuh cahaya Ilmu pengetahuan.

Rencana Induk Pengembangan (RIP) ini merupakan dasar pengembangan Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah yang telah disahkan oleh Dekan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah. RIP ini memuat dasar-dasar pengembangan kegiatan-kegiatan riil dan logis pengembangan fakultas dalam kurun waktu 20 tahun. RIP lebih banyak memuat cita-cita pengembangan dalam bentuk program kerja, yang diuraikan lebih rinci dan kuantitatif dengan volume informasi kuantitas yang mampu dilaksanakan dengan pemamfaatan sumberdaya (resources) yang ada dalam mencapai target sasaran 2034.

RIP Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah ini merupakan bagian dari pedoman kerja pada setiap unit kerja yang ada di lingkungan Fakultas, maka sebagian dari program di dalam RIP ini juga merupakan dasar-dasar akumulasi dari program yang dalam beberapa hal sebagian atau seluruhnya tidak tercapai pada periode yang sebelumnya dimana kondisi tersebut merupakan acuan (baseline) dalam penetapan program untuk periode berikutnya sampai 2035. Penyusunan program di dalam RIP mengacu kepada isu-isu strategis yang akan dijabarkan pada RENSTRA dan RENOP serta Rencana Kerja Tahunan (RKT) Fakultas dimana secara garis besar menyangkut tujuh komponen yaitu: (1) Visi, misi, tujuan dan sasaran, serta strategi pencapaian (2) Tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan, dan penjaminan mutu, (3) Mahasiswa dan lulusan, (4) Sumber daya manusia, (5) Kurikulum, pembelajaran dan suasana akademik, (6) Pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi, dan (7) Penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, dan kerja sama. Komponen-komponen ini selaras dengan Standar Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN-PT).

Dengan tersusunnya RIP ini, maka arah pengembangan Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Operasional (RENOP) serta RKT Fakultas dan semua jurusan/prodi yang bernaung dibawahnya menjadi terintegrasi. Mudah-mudahan Rencana Induk Pengembangan (RIP) ini menjadi komitmen bersama bagi segenap civitas akademika sehingga dapat mengangkat derajat dan peran Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa dalam pembangunan Bangsa dan Negara yang kita cintai ini melalui fungsi lembaga pendidikan tinggi.

Langsa, 8 Juni 2015

Dekan,

Dr. H. Ramly Yusuf, M. Ag

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Fungsi Rencana Induk Pengembangan	2
C. Ruang Lingkup Rencana Induk Pengembangan	2
BAB II PRINSIP KEBIJAKAN	
A. Landasan Hukum	4
B. Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Serta Strategi Pencapaian	5
C. Konsep Managerial Fakultas	8
BAB III RUMUSAN TUJUAN STRATEGIS	
A. Arah Pengembangan Fakultas	9
B. Analisa SWOT Fakultas	11
BAB IV PENGEMBANGAN, PROGRAM, DAN SASARAN	
A. Peningkatan Mutu dan Relevansi Program Akademik Fakultas	14
B. Pengembangan Manajemen Tata Kelola Organisasi	15
C. Pengembangan Sarana dan Prasarana	17
PENUTUP	19

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah (FUAD) IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa merupakan salah satu fakultas di lingkungan IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa. Dalam beberapa tahun terakhir ini telah berkembang sangat pesat dalam pengembangan ilmu Ushuluddin, Adab dan Dakwah. Kebutuhan terhadap Sarjana Ushuluddin, Adab dan Dakwah setiap tahun mengalami peningkatan. Kebutuhan tersebut semakin mendesak baik dalam peningkatan kuantitas maupun kualitas. Di samping itu, kemajuan zaman dan teknologi menuntut lahirnya sumber daya manusia yang berkompeten tidak saja di bidang Ilmu Pendidikan tetapi juga dalam penciptaan media pendukung pembelajaran melalui pemanfaatan teknologi informasi. Mengacu pada standar kebutuhan dalam peningkatan mutu, Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah (FUAD) IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa merancang Rencana Induk Pengembangan (RIP) yang akan menjadi dasar untuk pengembangan Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Operasional (RENOP) kerja umum fakultas dan seluruh program studi dalam pengelolaan kebijakan, sumber daya dan aktivitas yang dibangun berdasarkan visi misi dan standar kebutuhan peningkatan umum sesuai dengan Peraturan Pemerintah No. 53 tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan.

Rencana Induk Pengembangan (RIP) Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah (FUAD) IAIN Langsa akan menjadi rambu-rambu dalam upaya pencapaian tujuan fakultas dan program studi pada fakultas dalam menciptakan sumberdaya manusia yang dengan mengembalikan fitrah manusia sebagai generasi Rahmatan lil Alamin . Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah (FUAD) IAIN Langsa mengelola program studi srata-I yang didirikan sebagai jawaban kebutuhan institut terhadap calon-calon sarjana. Animo masyarakat pesisir daerah timur dan utara Aceh untuk memiliki lembaga pendidikan yang berkontribusi aktif dalam pembangunan pendidikan aplikatif berorientasikan Agama Islam untuk memenuhi kebutuhan dunia Pendidikan Tinggi sebagai pilar-pilar peradaban akademis Perguruan Tinggi Keagamaan Agama Islam di wilayah Sumatra. Memandang potensi khusus daerah pesisir utara dan timur Aceh, kota Peureulak, yang terkenal pada abad ke-7 M (390 H) sebagai pintu gerbang agama Islam untuk masuk

dan berasimilasi di Nusantara ini.

Penyusunan RIP juga berorientasi KKNI dan diharapkan mengantarkan mahasiswa mencapai kompetensinya sebagai professional yang mampu merencanakan dan mengelola sumberdaya di bawah tanggung jawabnya, dan mengevaluasi secara komprehensif kerjanya dengan memanfaatkan IPTEK untuk menghasilkan langkah-langkah pengembangan strategis organisasi, mampu memecahkan permasalahan sains,teknologi, dan atau seni di dalam bidang keilmuannya melalui pendekatan monodisipliner,mampu melakukan riset dan mengambil keputusan strategis dengan akuntabilitas dan tanggung jawab penuh atas semua aspek yang berada di bawah tanggung jawab bidang keahliannya.

B. Fungsi Rencana Induk Pengembangan

1. Sebagai terjemahan dari visi, misi dan tujuan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah (FUAD) IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa serta Jurusan/Prodi di lingkungan fakultas;
2. Sebagai pedoman dasar dalam perumusan pengembangan Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah (FUAD) IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa dan Prodi di lingkungan fakultas;
3. Sebagai kerangka acuan dasar dalam penyusunan program kerja tahunan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah (FUAD) IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa dan Prodi di lingkungan fakultas;
4. Sebagai instrumen induk kendali dan evaluasi pengelolaan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah (FUAD) IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa serta Prodi dalam periode lima tahunan;

C. Ruang Lingkup Rencana Induk Pengembangan

Ruang Lingkup Rencana Induk Pengembangan Fakultas meliputi:

1. Peningkatan Mutu Akademik Fakultas
2. Pengembangan manajemen Tata Kelola Organisasi
3. Pengembangan Sarana dan prasarana.

Beranjak dari tiga rencana induk tersebut, maka dalam pelaksanaannya akan

dibagi menjadi empat periode, yakni;

- Periode I, Peningkatan Tata Kelola Organisasi, Manajemen dan Layanan Akademik dan Non-akademik (2015-2019)
- Periode II, Peningkatan Kualitas Dosen (2020-2024)
- Periode III, Peningkatan Sarana dan Prasarana Pendidikan (2025-2029)
- Periode IV, Peningkatan Kerjasama Tingkat Nasional dan Internasional (2030-2034)

BAB II

PRINSIP KEBIJAKAN

A. Landasan Hukum

Dalam melaksanakan amanat pembangunan di bidang Pendidikan Islam, IAIN Langsa mempertajam arah dan tujuannya dalam bentuk visi dan misi yang berlandaskan hukum perundang-undangan sebagai berikut:

1. Undang-undang Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 78, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4301);
2. Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 16, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5500);
5. Peraturan Presiden Nomor 146 Tahun 2014 tentang Perubahan Sekolah Tinggi Agama Islam Negeri Zawiyah Cot Kala Langsa menjadi Institut Agama Islam Negeri Langsa (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 287);
6. Peraturan Presiden Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 8);
7. Peraturan Presiden Nomor 83 Tahun 2015 tentang Kementerian Agama (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 168)
8. Peraturan Menteri Agama Nomor 10 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Langsa (Berita Negara Republik Indonesia nomor 247).

B. Visi, Misi, Tujuan, dan Sasaran Serta Strategi Pencapaian

Visi, misi, tujuan, sasaran dan strategi Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa disusun sesuai dengan visi dan misi Institut. Mekanisme penyusunan dilakukan dengan melibatkan dosen pada Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa melalui rapat internal program Fakultas terlebih dahulu. Selanjutnya hasil rumusan internal ini difinalisasi dalam diskusi pada tingkat Fakultas yang sebelumnya dilakukan uji publik dengan melibatkan pihak ketiga, baik dari unsur pemerintah Daerah, Ormas, lembaga profesi dan tokoh-tokoh masyarakat lainnya dan terakhir ditetapkan melalui Keputusan Dekan Ushuluddin, Adab dan Dakwah dengan rumusan sebagai berikut :

Visi :

“Menjadi Pusat Kajian dan Peradaban Islam dalam Bidang Ushuluddin, Adab dan Dakwah yang Unggul dan Berkarakter *Rahmatan lil-‘alamin* Pada Tahun 2034”.

Makna yang terkandung dari Visi tersebut yaitu:

1. **Pusat kajian dan peradaban Islam:** FUAD IAIN Langsa menjadi salah satu referensi keislaman di Asia Tenggara baik dalam kajian ilmu Ushuluddin, Adab dan Dakwah, maupun dari sisi peradaban.
2. **Unggul :** FUAD IAIN Langsa menjadi salah satu fakultas yang menghasilkan sumber daya manusia, penelitian, pengabdian yang dapat dimanfaatkan oleh masyarakat regional, nasional bahkan internasional.
3. **Rahmatan Lill Alamin:** Dalam mengembangkan keilmuan, FUAD IAIN Langsa mengembangkan karakteristik yang dapat memberi manfaat, menebarkan kebijaksanaan dan kesejukan bagi seru sekalian alam. Nilai-nilai rahmatan lil alamin dapat terwujud dalam bentuk pembinaan kepribadian mahasiswa FUAD IAIN Langsa yang dapat mengintegrasikan antara iman, ilmu, akhlak dan hikmah dengan teknologi dan seni sehingga output yang dikeluarkan FUAD IAIN Langsa benar-benar bermanfaat dalam masyarakat dan tidak terpapar dengan paham ekstrimisme berdasarkan fokus keilmuan Ushuluddin Adab dan Dakwah. Sedangkan “karakter rahmatan lil alamin” merupakan capaian yang harapkan dari proses kegiatan

pengajaran, penelitian, dan pengabdian pada masyarakat yang teraktualisasi dalam beberapa sikap, yaitu: *ta'addub, qudwah, muwatanah, tawassut, ifrat, tawazun, I'tidal, musawah, syura, tasamuh*, dan *tathawwur wa ibkar*. Semuanya dilakukan terintegrasi dalam berbagai kegiatan termasuk pengabdian pada masyarakat.

Misi :

1. Melaksanakan kegiatan pendidikan dan pengajaran dalam bidang Ushuluddin, Adab dan Dakwah berbasis keislaman dengan karakter rahmatanlil'alamin.
2. Menciptakan iklim akademik fakultas yang Islami.
3. Melahirkan dan mempublikasikan karya ilmiah dalam bidang Ushuluddin, Adab dan Dakwah baik nasional terakreditasi maupun internasional bereputasi.
4. Menyediakan layanan pengabdian kepada masyarakat yang berbasis pada nilai-nilai Islam yang rahmatan lil-'alamin, dalam bidang Ushuluddin, Adab dan Dakwah
5. Membangun dan memperluas jaringan kerjasama dengan dengan berbagai pihak untuk mengoptimalkan tridharma perguruan tinggi

Tujuan :

1. Menghasilkan sarjana profesional yang memiliki komptensi keilmuan dalam bidang Ushuluddin, Adab dan Dakwah yang berkualitas dan berperadaban.
2. Menghasilkan sarjana muslim yang mampu memahami ajaran Islam dalam bidang Ushuluddin, Adab dan Dakwah secara sempurna dan dapat mengaktualisasikan dalam kehidupan sehari-hari.
3. Menghasilkan kualitas penelitian dalam bidang Ushuluddin, Adab dan Dakwah yang unggul dan dipublikasikan pada media nasional dan internasional.
4. Menghasilkan karya-karya pengabdian kepada masyarakat dalam bidang Ushuluddin, Adab dan Dakwah yang berbasis keislaman.
5. Mewujudkan kerjasama dengan berbagai lembaga baik perguruan tinggi maupun lembaga lain yang terkait dengan pengembangan pendidikan dalam bidang Ushuluddin, Adab dan Dakwah.

6. Menghasilkan dan menerapkan ilmu hasil riset dalam bidang ushuluddin, adab, dan dakwah.

Sasaran :

Sasaran dan strategi pencapaian FUAD IAIN Langsa didokumentasikan pada rencana strategis FUAD IAIN Langsa pada setiap lima tahun dalam rentang waktu 2015-2034 dan rencana operasional FUAD IAIN Langsa pada setiap tahun dalam rentang waktu 2015-2034.

1. Terdidiknya lulusan yang memahami teori dan praktek dibidang Ushuluddin Adab dan Dakwah.
2. Menghasilkan karya ilmiah yang dapat dipublikasi baik ditingkat nasional dan internasional. Dan juga penelitian yang dapat mempengaruhi kebijakan dan praktek Ushuluddin Adab dan Dakwah ditengah masyarakat.
3. Tersedianya lulusan Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah IAIN Langsa yang dapat digunakan oleh Kementerian Agama, Kementerian Pendidikan, lembaga pendidikan formal dan non formal serta pendidikan tinggi lainnya dalam mengisi pembangunan diberbagai sektor, khususnya sektor Ushuluddin Adab dan Dakwah
4. Menghasilkan lulusan yang kreatif dan inovatif.

Strategi Pencapaian :

Pencapaian tujuan dan sasaran Fakultas Ushuluddin Adab dan Dakwah IAIN Langsa dilakukan dengan beberapa langkah strategis, yaitu:

1. Menerima calon mahasiswa baru, baik melalui jalur undangan Prestasi Akademik (SPAN), Ujian Masuk Perguruan Tinggi Keagaman Islam Negeri (UM-PTKIN) secara nasional, dan Ujian Masuk Mandiri.
2. Melakukan pembelajaran berbasis *Information Computer and Technology* (ICT) yang berorientasi pada kompetensi yang profesional untuk afektif, kognitif, dan psikomotorik.
3. Mengusahakan pengelolaan akademik dan administrasi secara transparan, akuntabel dan sensitif gender.

4. Mengembangkan pembelajaran pendidikan Ushuluddin Adab dan Dakwah yang berbasis riset dan nilai-nilai Qur'ani.
5. Melakukan revisi terhadap kurikulum sesuai dengan kebutuhan masyarakat dan tuntutan dunia kerja (stakeholder), serta kebutuhan Fakultas.
6. Bekerjasama dengan institusi dan instansi terkait dalam rangka pengembangan Ushuluddin Adab dan Dakwah dan pengabdian pada masyarakat.
7. Mengoptimalkan pengembangan kompetensi keilmuan mahasiswa melalui praktikum, pengadaan referensi yang memadai.
8. Meningkatkan kapasitas dan kualitas tenaga akademik dan administrasi melalui pelatihan-pelatihan, seperti pelatihan metode mengajar, pelatihan metode penelitian dan penulisan karya ilmiah, penelitian-penelitian dan pendidikan tingkat lanjut.

C. Konsep Managerial Fakultas

Dari sudut pandang manajemen mutu pendidikan, kepemimpinan pendidikan yang direfleksikan oleh Pimpinan perguruan tinggi Islam meliputi tatanan konsep managerial Institut Agama Islam Negeri Langsa yang berjalan untuk mencapai visi, misi, tujuan, dan sasaran strategi IAIN Langsa sebagai lembaga pendidikan Agama Islam. Tatanan konsep mangerial dijabarkan sebagai berikut:

1. Professional, (*professionality*), adalah konsep managerial kepemimpinan yang meletakkan tanggung jawab dan hak seiring dengan kemampuan ciri-ciri kemampuan personalia.
2. Transparansi (*transparances*), adalah konsep managerial keterbukaan dalam pengambilan kebijakan dengan berlandaskan regulasi yang berlaku, dan;
3. Akuntabel (*Accountability*), adalah konsep mangerial pertanggungjawaban kepada masyarakat selaku stakeholder utama dan penguna alumni lembaga.

BAB III

RUMUSAN TUJUAN STRATEGIS

A. Arah Pengembangan Fakultas

Rumusan Tujuan Strategis Rencana Induk Pengembangan (RIP) Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah 2015-2034 telah memberikan guideline berdasarkan hasil analisis evaluasi diri yang mengacu pada isu-isu utama yang dihadapi FUAD IAIN Langsa. Lima isu utama yang akan dihadapi FUAD ke depan adalah (1) peningkatan kualitas input, proses dan output (2) penyehatan organisasi (3) peningkatan daya saing di tingkat internasional, (4) pengelolaan sumber daya (5) pendanaan. Berdasar pada ke lima isu tersebut serta mengacu pada hasil evaluasi diri ditetapkan beberapa tujuan. Tujuan ini mengacu pada berbagai standar yang telah ditetapkan berdasarkan standar yang dipakai dalam kriteria penilaian hasil kinerja oleh BAN-PT. Rincian dari kelima isu strategis yang dihadapi FUAD pada periode 2015–2034 diberikan pada sub-sub bab berikut ini.

1. Peningkatan Kualitas

Isu ini terkait dengan (a) makin besarnya jumlah mahasiswa yang diterima melalui sistem di luar seleksi nasional yang dinilai mempunyai berbagai kelemahan, (b) system dan pelaksanaan, serta penggunaan hasil dari monitoring dan evaluasi kinerja dosen masih terbatas, (c) pelaksanaan Kurikulum Berbasis Kompetensi yang tetap dan terus menerus memerlukan berbagai perbaikan dengan Sistem Penjaminan Mutu Internal dan perlunya evaluasi kinerja lulusan, (d) rendahnya relevansi antara kegiatan pendidikan dengan penelitian dan pengabdian kepada masyarakat, (e) rendahnya kinerja laboratorium akibat jumlah maupun kualitas peralatan yang terbatas, serta rendahnya optimalisasi sarana dan prasarana yang ada, (f) Jumlah perolehan paten, publikasi ilmiah dan tulisan dalam bentuk buku masih sangat rendah dan terutama pada tuntutan untuk dapat memberikan mutu lulusan yang tinggi sesuai dengan misi Fakultas yakni lulusan dengan kemampuan akademik di bidang keahlian profesional yang berkualitas serta berjiwa entrepreneur, dan berbudi pekerti luhur.

Persaingan kerja alumni yang semakin ketat terutama pada era global, bukan hanya dengan lulusan dalam negeri, tetapi juga dengan tenaga kerja asing. Tujuan program ini adalah merumuskan strategi, aturan, mendesain kegiatan pendukung dan menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran. Sasarannya adalah meningkatnya kualitas pendidikan dan pembelajaran dengan cara ;.

- a. Merumuskan strategi dan pola penjaringan kualitas input mahasiswa

- b. Menyelenggarakan lokakarya pengembangan dan inovasi kurikulum yang relevan dengan tuntutan kompetensi praktisi pendidik yang kontemporer;
- c. Membentuk Lembaga Pengendali Mutu (LPM) Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa
- d. Merumuskan aturan yang jelas tentang optimalisasi peran unit-unit atau lembaga-lembaga internal Fakultas;
- e. Melakukan survey tentang kebutuhan tenaga sarjana yang sesuai dengan bidang keahlian yang dikembangkan pada Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah;

2. Penyehatan Organisasi

Isu tentang keharusan untuk lebih menyehatkan organisasi didasarkan pada (a) Belum terlembaga dengan baik prosedur penentuan kebijakan, pengelolaan dan pelaksanaan program yang telah disusun, (b) Pelaksanaan program sering kurang konsisten dengan Renstra dan rencana program lain yang telah disusun, karena sering mengikuti perkembangan dan prioritas sesaat, (c) Sistem penjaminan mutu belum berfungsi secara optimal, dan hasil evaluasi program studi oleh BAN PT belum memuaskan, (d) ketersediaan sistem database belum memadai sehingga kesulitan untuk mendapatkan data yang akurat dan mutakhir.

Hal-hal tersebut berpotensi mampu menurunkan kepercayaan masyarakat dan mahasiswa (termasuk calon mahasiswa), akibat pelayanan administrasi kurang optimal dan lulusan tidak mampu bersaing di pasar kerja, turunnya peringkat akreditasi oleh BAN-PT untuk program-program studi serta kalah bersaingnya FUAD dengan perguruan tinggi swasta yang berkualitas dan perguruan tinggi asing yang membuka cabang di Indonesia. Sementara itu, semakin banyak perguruan tinggi negeri dan swasta di Indonesia yang memiliki visi, misi dan tujuan serta tumbuh lebih profesional dan mengembangkan program studi yang kompetitif, Meningkatkan kapasitas fakultas, Mengembangkan sistem manajemen berbasis IT; Meningkatkan peran serta semua stakeholders internal untuk kemajuan fakultas; Meningkatkan akuntabilitas kelembagaan, keuangan, maupun personal; Meningkatkan popularitas lembaga di mata publik.

3. Peningkatan Daya Saing Internasional

Isu ini sangat relevan dengan misi IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa yang akan membawa IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa sebagai pusat kajian Islam Nusantara dan Asia tenggara, hal ini juga terkait dengan makin dan akan terus meningkatnya jumlah PT yang

bekerjasama dengan perguruan tinggi internasional, juga makin marak persaingan tenaga kerja asing baik di dalam maupun di luar negeri. Sementara itu kemampuan FUAD untuk melakukan optimalisasi dalam kerjasama internasional masih terbatas. Tujuan program ini adalah membangun dan mengembangkan kerjasama lokal, regional, nasional dan internasional. Sasarannya adalah untuk terbukanya peluang kerjasama yang saling menguntung-kan antara peran Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa dengan lembaga lain, antara lain:

- a. Melakukan identifikasi dan kerjasama terhadap lembaga-lembaga yang potensial dalam kerjasama dengan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa;
- b. Melaksanakan training tentang pengembangan jaringan (net working) di kalangan dosen, maupun karyawan;
- c. Melakukan penjajakan dengan PTN, PTS, maupun Perguruan Tinggi luar provinsi, untuk kemungkinan dilakukan kerjasama dalam bidang peningkatan kompetensi dosen.

4. Pengelolaan Sumber Daya

Isu ini sangat erat berhubungan dengan (a) sistem dan pelaksanaan, serta penggunaan hasil dari monitoring dan evaluasi kinerja dosen yang masih belum berjalan dengan optimal, (b) tuntutan untuk sesalu meningkatkan kesejahteraan, baik finansial maupun non finansial, (c) meningkatnya anggaran pendidikan yang dapat digunakan untuk meningkatkan pengelolaan sumber daya, seperti misalnya kesempatan studi lanjut dari Dikti, serta (e) diberlakukannya kegiatan EBKD-(Evaluasi Beban Kinerja Dosen) dan kegiatan penjaminan mutu.

5. Pendanaan, Akuntabilitas dan Transparansi

Isu tentang pendanaan, berawal dari (a) kebutuhan dana yang lebih besar sebagai akibat tuntutan IPTEK yang menuntut peningkatan sarana dan prasarana pendidikan, khususnya laboratorium, (b) potensi adanya ketidakharmonisan akibat kurangnya akuntabilitas dan transparansi dalam pengelolaan keuangan, terutama di antara Institut, fakultas, program studi, dan laboratorium, (c) adanya potensi penggalangan dana dengan memanfaatkan fasilitas yang ada dan menyediakan jasa usaha.

B. Analisis SWOT Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Langsa

1. *Strength (Kekuatan)*

- a. Adanya keinginan dan tekad yang kuat dan stakeholders fakultas untuk memajukan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa.
- b. Keinginan yang kuat untuk membina program-program studi yang relevan dengan tuntutan kebutuhan masyarakat;
- c. Komitmen yang kuat untuk mengembangkan Pendidikan, Penelitian, dan Pengabdian kepada masyarakat;
- d. Adanya kerjasama dengan berbagai pihak untuk pengembangan dan peningkatan mutu pendidikan antara Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa dengan Perguruan Tinggi lain, maupun dengan dinas-dinas yang terkait dengan peningkatan SDM di Provinsi Aceh;
- e. Tersedianya tenaga Dosen yang berstrata 2 (Magister), Dan S3 (Doktor).
- f. Jumlah peminat calon mahasiswa yang mendaftar di Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa setiap tahun sesuai dengan target penerimaan;
- g. Program-program studi yang ada di Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa relevan dengan tuntutan masyarakat;
- h. Biaya pendidikan yang terjangkau.
- i. Lokasi dan situasi kampus yang didesain sebagai kampus madani dan asri.

2. *Weakness (Kelemahan)*

- a. Masih terbatasnya tenaga kependidikan yang mempunyai spesifikasi bidang
- b. keilmuan tertentu untuk menangani program-program studi yang dikembangkan Fakultas;
- c. Sarana dan prasarana pendidikan yang dimiliki Fakultas, terutama yang terkait dengan bidang Information Technology (IT) dan Kepustakaan;
- d. Meskipun kualifikasi pendidikan Dosen mencukupi, tetapi yang mempunyai
- e. kemampuan komprehensif dalam bidang keilmuan umum dan agama Islam secara praktis, untuk menunjang program Islamisasi pengetahuan belum memadai;
- f. Masih rendahnya objektivitas dan penghargaan terhadap dosen-dosen yang berprestasi;
- g. Rendahnya kreativitas dosen dalam bidang penelitian, dan karya ilmiah lainnya;
- h. Rendahnya komunikasi dan hubungan antara Fakultas dengan lembaga-lembaga

- i. yang produktif baik dalam bidang pendanaan maupun pembinaan tenaga kependidikan;
- j. Rendahnya partisipasi dosen untuk bersama-sama memajukan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa;
- k. Masih rendahnya mutu layanan dalam bidang administrasi.

3. *Opportunity (Peluang)*

- a. Adanya peluang kerja yang cukup luas sehingga membuka peluang bagi alumni Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa untuk membuka program studi yang dapat melahirkan alumni untuk menjadi tenaga pendidik praktisi yang handal;
- b. Meningkatnya kebutuhan sosial terhadap sarjana Islam sebagai agen perubahan sosial dalam menunjang visi misi pemerintah di Provinsi Aceh;
- c. Adanya kebijakan, harapan, dan keinginan yang tinggi dari instansi terkait untuk meningkatkan mutu para tenaga profesional serta pengembangannya;
- d. Terbukanya peluang yang seimbang antara tamatan fakultas Keguruan
- e. universitas umum dengan tamatan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa;
- f. Semakin meningkatnya tawaran dan berbagai lembaga baik negeri maupun swasta
- g. untuk kerjasama dalam bidang peningkatan kualitas

4. *Threat (Tantangan)*

- a. Semakin pesatnya perubahan dan perkembangan IT yang berdampak pada kecenderungan kehidupan hedonistik, materialistik, dan prakmatik;
- b. Masih adanya Image di tengah-tengah masyarakat terhadap Sarjana tenaga
- c. agama yang kurang representatif; Semakin berkembangnya lembaga- lembaga kegamaan sejenis baik di tingkat pusat maupun di daerah.

BAB IV

PENGEMBANGAN PROGRAM FAKUTAS

A. Peningkatan Mutu Akademik Fakultas

1. Pengembangan Kurikulum :

- a. Melakukan berbagai inovasi kurikulum yang relevan dengan tuntutan kompetensi alumni FUAD;
- b. Optimalisasi peran pusat-pusat studi pengembangan keahlian professional mahasiswa di IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa;
- c. Menggali berbagai potensi untuk meningkatkan mutu pembelajaran dan menjadikan pendidikan bertaraf lokal nasional dan internasional di lingkungan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa;
- d. Menyelenggarakan kegiatan dan pembelajaran ekstra kurikuler yang relevan dengan visi dan misi Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah Zawiyah Cot Kala Langsa.

2. Pengabdian Kepada Masyarakat

- a. Meningkatkan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dengan tuntutan perubahan dan dinamika sosial;
- b. Mengembangkan sarana dan prasarana untuk membangun sistem pengabdian kepada masyarakat secara tepat dan akurat;
- c. Secara aktif membantu pemerintah dalam berbagai kebijakan dan program-program peningkatan kualitas penerapan Syariat Islam dan pembangunan SDM.

3. Peningkatan Mutu Dosen

- a. Merumuskan pola peningkatan mutu, dan akuntabilitas Dosen;
- b. Memberikan penghargaan secara obyektif terhadap kualitas atau prestasi dosen;

- c. Mengusahakan peningkatan kesejahteraan dosen;
- d. Menghilangkan prilaku diskriminatif terhadap Dosen;
- e. Memberikan pelatihan (Training dan workshop) tentang silabus; metode, dan strategi pembelajaran terhadap Dosen;
- f. Mengupayakan sarana dan prasarana yang dibutuhkan oleh dosen; dalam meningkatkan mutu pembelajaran;
- g. Menumbuhkembangkan sikap kebersamaan dan saling asah, asih dan asuh sesama dosen.

4. Penelitian dan Pengembangan Keilmuan

- a. Melaksanakan penelitian dosen Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa ;
- b. Mengusahakan, memfasilitasi, dan memberikan reward yang memadai terhadap hasil-hasil karya penelitian maupun karya ilmiah Dosen;
- c. Melaksanakan kegiatan penerbitan modul, buku daras dan buku;
- d. Memberi informasi dan ruang kepada dosen terhadap peluang penelitian yang dilaksanakan di luar fakultas;
- e. Melaksanakan bedah buku hasil tulisan dosen;

5. Meyelenggarakan dosen tamu, seminar, workshop dan diskusi inter lembaga;

- a. Melakukan Survey yang luas tentang peran Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa di tengah-tengah masyarakat.
- b. Meningkatkan layanan mutu administratif terhadap proses penelitian
- c. Merumuskan sistem dokumentasi yang akuntabel terhadap karya-karya akademik dalam bidang penelitian .

6. Pemberdayaan Mahasiswa dan Alumni

- a. Meningkatkan kualitas input mahasiswa;
- b. Meningkatkan pengetahuan mahasiswa untuk mengembangkan diri sejalan dengan perkembangan ilmu pengetahuan, teknologi, dan keterampilan/ kesenian;
- c. Meningkatkan pengetahuan mahasiswa sebagai anggota masyarakat dalam mengadakan hubungan timbal-balik dengan lingkungan sosial, budaya, dan alam sekitarnya;
- d. Pembinaan akademik dan moralitas mahasiswa yang berkelanjutan;

- e. Merumuskan pola pemberdayaan alumni;
- f. Meneguhkan eksistensi, peran serta membangun citra positif mahasiswa dan alumni Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Zawiyah Cot Kala Langsa di tengah-tengah masyarakat.

B. Pengembangan Manajemen Tata Kelola Organisasi

Penyusunan RIP dan pelaksanaan komponen tata pamong, kepemimpinan, sistem pengelolaan dan penjaminan mutu sangat penting karena dapat menjamin FUAD dapat menjalankan fungsinya secara efektif dan efisien dalam mencapai tujuannya. Karena itu tata pamong FUAD harus mencerminkan pelaksanaan good governance, dengan kepemimpinan yang secara efektif memberi arah, motivasi dan inspirasi untuk mewujudkan visi, melaksanakan misi, mencapai tujuan dan sasaran melalui strategi yang dikembangkan berdasarkan rencana strategis yang ditentukan. Sistem pengelolaan fungsional dan operasional FUAD mencakup perencanaan, pengorganisasian, pengembangan staf, pengawasan, pengarahan, representasi, dan penganggaran untuk menjamin kesinambungan dalam pencapaian tujuan. Item penjaminan mutu meliputi sistem penjaminan mutu internal dan penjaminan mutu eksternal.

Sasaran dan program strategis yang ditetapkan dalam Rencana Strategis FUAD 2015-2019, adalah penyehatan organisasi, peningkatan peran alumni, pembangunan system database yang representative, dan menjalankan system penjaminan mutu internal dan eksternal secara efektif. Untuk mewujudkan sasaran tersebut, dalam Renop FUAD 2015-2019 ditentukan program-program yang akan dilaksanakan dan target capaian setiap tahun dari 2015 hingga 2034, berdasarkan pada capaian atau baseline pada tahun 2015. Untuk memudahkan dalam pencapaian target tahunan dan penyusunan program kerja tahunan, maka untuk setiap program telah dirumuskan strategi pencapaiannya. Tujuan program ini adalah mengembangkan kegiatan akademik melalui pemberdayaan kelembagaan. Sasarannya adalah meningkatnya ketersediaan tenaga dosen yang handal serta sumberdaya pengelolaan yang profesional. Bidang ini meliputi pengembangan dan pemberdayaan:

1. Manajemen Kelembagaan

- a. Meningkatkan kapasitas fakultas;
- b. Mengembangkan sistem manajemen berbasis IT;
- c. Meningkatkan peran serta semua stakeholders internal untuk kemajuan fakultas;
- d. Meningkatkan akuntabilitas kelembagaan, keuangan, maupun personal;

- e. Meningkatkan popularitas lembaga di mata publik.

2. Kerjasama Antar Lembaga

- a. Melakukan kerjasama yang seluas-luasnya dengan berbagai pihak yang menguntungkan fakultas, baik dalam bidang pengembangan akademik, penelitian, maupun pengabdian antar kelembagaan;
- b. Mengembangkan potensi stakeholders internal untuk menumbuhkan skills dalam menjalin kerjasama dengan berbagai pihak;
- c. Memberikan peluang yang seluas-luasnya kepada lembaga-lembaga internal Fakultas untuk melakukan berbagai kerjasama yang menguntungkan Fakultas;
- d. Menjalin kerjasama antar PTN, PTS, maupun Perguruan Tinggi Luar provinsi dalam rangka peningkatan mutu dosen dan alumni.

C. Pengembangan Sarana dan Prasarana

Komponen ini adalah acuan keunggulan mutu pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi yang mampu menjamin mutu penyelenggaraan program akademik. Sistem pengelolaan pembiayaan, sarana dan prasarana, serta sistem informasi harus menjamin kelayakan, keberlangsungan, dan keberlanjutan program akademik di program studi. Agar proses penyelenggaraan akademik yang dikelola oleh program studi dapat dilaksanakan secara efektif dan efisien, program studi harus memiliki akses yang memadai, baik dari aspek kelayakan, mutu maupun kesinambungan terhadap pendanaan, prasarana dan sarana, serta sistem informasi. Standar pendanaan, prasarana dan sarana serta sistem informasi merupakan elemen penting dalam penjaminan mutu akreditasi yang merefleksikan kapasitas program studi didalam memperoleh, merencanakan, mengelola, dan meningkatkan mutu perolehan sumber dana, prasarana dan sarana serta sistem informasi yang diperlukan guna mendukung kegiatan tridarma program studi. Tingkat kelayakan dan kecukupan akan ketersediaan dana, prasarana dan sarana serta sistem informasi yang dapat diakses oleh program studi sekurang-kurangnya harus memenuhi standar kelayakan minimal. Program studi harus terlibat dalam pengelolaan, pemanfaatan dan kesinambungan ketersediaan sumber daya yang menjadi landasan dalam menetapkan standar pembiayaan, prasarana dan sarana serta sistem informasi. Program studi harus berpartisipasi aktif dalam penyusunan rencana kegiatan dan anggaran tahunan untuk mencapai target kinerja yang direncanakan (pendidikan, penelitian dan pelayanan/pengabdian kepada masyarakat). Program studi harus memiliki akses yang memadai untuk menggunakan sumber daya guna mendukung kegiatan tridarma program studi

1. Pengembangan Sarana dan Prasarana Fisik

Sasaran yang ingin dicapai;

- a. Tersedianya ‘Master-Plan’ pengembangan Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Langsa.
- b. Tersedianya ruang kerja dengan standar fasilitas yang memadai bagi dosen, peneliti, manajemen dan staf pendukung;
- c. Tersedianya ruang kuliah dan fasilitas penunjang akademik yang mampu mengakomodasi aktivitas pembinaan minat, bakat dan kreativitas mahasiswa;
- d. Terselenggaranya sistem perencanaan, pengadaan, pengoperasian, pemeliharaan dan pemanfaatan fasilitas fisik secara optimal;
- e. Terwujudnya lingkungan kampus yang mencukupi, aman, nyaman, tertib dan asri.

2. Pengembangan Sarana dan Prasarana Teknologi Informasi dan Komunikasi

Sasaran yang ingin dicapai :

- a. Terselenggaranya pembangunan sistem jaringan komunikasi data di kampus dengan menggunakan basis teknologi dengan spesifikasi teknis yang layak untuk memenuhi kebutuhan layanan operasional paling tidak sampai dengan 10 tahun ke depan ;
- b. Terselenggaranya akses informasi global sesuai dengan perkembangan teknologi terkini untuk seluruh civitas akademik melalui jaringan internet yang dapat melayani secara on-line selama 24 jam penuh dengan rasio pengguna : bandwidth tidak kurang dari 1 : 5 .

PENUTUP

Sesuai dengan perkembangan lingkungan eksternal, RIP 2015-2034 akan selalu Terbuka mengalami revisi, sehingga beberapa program pengembangan mengalami perbaikan dan penyesuaian sasaran. Adanya revisi secara berkala memungkinkan dokumen ini menjadi dasar untuk setiap penyusunan dokumen Seluruh aspek perencanaan yang akan dikembangkan oleh masing-masing unit harus diselaraskan kembali dengan arah dan strategi pengembangan sebagaimana yang telah diuraikan dalam dokumen. Dalam keadaan terjadinya perubahan lingkungan strategis berikutnya, yang tidak sesuai lagi dengan rencana saat ini, akan dilakukan kembali beberapa perubahan yang diperlukan atas inisiatif pimpinan, selanjutnya akan terus dikaji dan direvisi secara berkelanjutan melalui pertimbangan dalam Rapat Fakultas Ushuluddin, Adab dan Dakwah IAIN Langsa.